

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение

**«НИЖНЕКАМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ имени Е.Н. Королева»**

Химиков пр., д. 35, г. Нижнекамск, 423570



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘҖАРИФ ҺӘМ ФӘН
МИНИСТРЛЫГЫ**

Дәүләт автоном һөнәри
белем учреждениесе
«Е.Н.Королёв исемендәге

**ТУБӘН КАМА ПОЛИТЕХНИКА
КӨЛЛИЯТЕ»**

Химиков пр., 35 нчы йорт, Түбән Кама шәһәре,
423570

Тел./факс (8555) 39-20-12, E-mail: npk.05@mail.ru , сайт: <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6220>

Приложение N 1
к Коллективному договору
от "22"июня 2022г.

**Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
на 2022-2025 годы**

г. Нижнекамск

25 мая 2023 года

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королева» в лице директора Куприяновой Татьяны Адиславовны, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники представителем которых является Первичная профсоюзная организация «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королева» Электропрофсоюза РТ ВЭП в лице председателя Первичной профсоюзной организации «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королева» Электропрофсоюза РТ ВЭП Хусаиновой Гульнары Рафатовны, действующего на основании Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "25" мая 2023 г. N 1) в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Изменить и внести в пункт 3.4. Коллективного договора от «22» июня 2022г. на 2022-2025 годы следующие изменения:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, статья 185.1 в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники обязаны предоставлять Работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы»

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Директор

Председатель Первичной профсоюзной организации:

(должность, подпись/Ф.И.О.)

(подпись/Ф.И.О.)

29 мая 23 3250 23.06.2022
Куришова Ч.В.
вср Школы №4